

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.101 - (FU)
Dato: 14. marts 2018

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

Forhandling
mellem Fælles Fagligt Forbund, Fag og Arbejde
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital, Odense
om
forhåndsftale "funktion som oplæringsansvarlig"
(overenskomst 32.37, 34.02, 34.01 samt 32.21)

Aftale:

Til medarbejdere i Rengøring og Hospitalsservice, der er varetager funktion som oplæringsansvarlig ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 årligt.

Begrundelse:

Funktionen varetages jf. gældende funktionsbeskrivelse.

Klausul:

Funktionen som oplæringsansvarlig besættes efter opslag for en 2 årig periode.
Tillægget er funktionsbestemt og følger funktionen.

Finansiering:

Denne aftale omfatter 16 og belaster med kr. 80.000 i 31. marts 2000 niveau excl. Pension og ferie-godtgørelse.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsftalens virkning:

Forhåndsftalen har virkning fra 1. april 2018.

Forhåndsftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentligt vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Forhåndsftalens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 22. marts 2018

For 3 F

Odense den 24/5 2018

For FOA

Odense den 16-3-2018

For OUH Odense Universitetshospital